



ZEIT FÜR ERFOLG.
IM TEAM ZIELE ERREICHEN.

Gemeinsam Ziele erreichen. Seminar für Teams und Teamleiter:innen

Genau wie die persönliche (oder: Selbst-) Organisation ist auch die Organisation der Zusammenarbeit im Team kein Selbstzweck, sondern in erster Linie ein Mittel, um Ziele zu erreichen, um erfolgreich, motiviert und im besten Fall mit Freude zusammenzuarbeiten.

Was braucht es, um im Team produktiv, erfolgreich und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten? Was ist in diesem Zusammenhang gute Führung und wie geht sie?

Sowohl im schnelllebigen Projektgeschäft als auch in der langfristigen Zusammenarbeit bilden sich in jedem Team "automatisch", also durch die Praxis, gewisse Regeln und Abläufe heraus. Meist werden diese nur hinterfragt, wenn es nicht so läuft. – Durchaus zu Recht, denn "Never change a running system" gilt auch für die Teamorganisation.

Wenn aber Teams neu zusammenfinden, wenn es Probleme gibt oder der Eindruck entsteht, da könnte doch mehr gehen, dann ist es Zeit, sich über die Frage "Wie wollen wir zusammen arbeiten?" zu verständigen. Und für diese Verständigung ist es oft hilfreich, sie an einer Struktur auszurichten: Was ist wichtig, was nicht? Was kommt zuerst, was danach?



Teamorganisation beginnt bei der persönlichen Organisation der Teammitglieder, geht aber weit darüber hinaus. Das Zusammenarbeiten im Team will ebenfalls zielorientiert organisiert sein. Und egal ob streng hierarchisch oder partnerschaftlich, kooperativ – jedes Team braucht Führung, gute Führung.

DIE INHALTE DES SEMINARS:

1. Ziele zuerst
Was sind unsere Ziele im Team und was müssen wir tun, um diese zu erreichen?
2. Selbstorganisation
Wie arbeiten wir produktiv als Einzelne?
3. Teamorganisation
Wie arbeiten wir zusammen? Was sind unsere gemeinsamen Grundregeln, Werkzeuge und Routinen?
4. Teamführung
Was ist gute Führung und was bedeutet das für den Alltag als Teamleiter:in?



Der Effekt: „Mehr Zeit für Erfolg“

In meinem Seminar bringe ich Ihnen bzw. Ihrem Team bei, mit den Herausforderungen von Selbstorganisation, Teamorganisation und Teamführung umzugehen und gemeinsam mehr Ziele zu erreichen.

Geschult werden übergeordnete Schlüsselkompetenzen für erfolgreiche Teamführung und zufriedene Mitarbeiter:innen. Für funktionierende und langfristig intakte Teams. Für eine Erfolgskultur.

Das AGILEMENT-System hilft Ihnen und Ihrem Team dabei, erfolgreich zu sein. Denn positive Veränderung beginnt mit Bereitschaft und Offenheit. Damit Veränderung aber passiert und der Erfolg eintritt, müssen Teams ihre Ziele kennen und im Alltag leben.

**Lassen Sie uns herausfinden, wie ich Sie oder Ihr Team konkret unterstützen kann.
Nehmen Sie Kontakt auf und wir vereinbaren einen Termin für ein Gespräch.**

Erhardt & Kellner GmbH
Ladenbergstraße 7
14195 Berlin

Tel.: 030-12074735
E-Mail: info@erhardt-kellner.de